



IT-Leiter (m/w/d)

mit Hands-On-Mentalität gesucht



Mit etwa 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickeln, testen und produzieren wir innovative Hydraulik- und Antriebslösungen. Sie finden sich in Stahlwerken, in der Automobil-Prüfung, in Maschinen und Anlagen und einfach überall, wo große Kräfte exakt bewegt werden müssen.

Ihre Aufgaben

- Leiten von IT-Infrastrukturprojekten (Hard- und Software)
- Strategisches Weiterentwickeln des Bereiches im Umfeld von Digitalisierungsinitiativen
- Verantwortung für die Kontinuität der bereits eingeführten IT-Konzepte und -Prozesse, mit dem Ziel, diese gezielt zu erweitern und zu optimieren
- Sicherstellung einer hohen Verfügbarkeit der IT-Systeme
- Steuerung von externen IT-Dienstleistern, Lizenzmanagement
- Verantwortung für die Festnetz-, Mobil- und Cloudlösungen
- Sicherstellung der IT-Sicherheit und der IT-Compliance (z.B. NIS2, DSGVO, IT-Grundschutz)
- Administration und Support von ca. 140 Clients
- Erfahrung in mindestens einem der Bereiche: Windows Server, ERP, Virtualisierung, Netzwerkkonfiguration, NG-Firewall, Citrix und MS SQL Servern
- Verantwortung für die fachliche und disziplinarische Führung und Weiterentwicklung des IT-Teams (4 MA)
- Berichtslinie direkt an die Geschäftsführung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufspraxis in vergleichbarer Position in einem Industrieunternehmen, Erfahrung in Planung und Umsetzung von IT-Projekten
- Vertrautheit mit dem aktuellen Stand der Technik im Umfeld Server, Storage, IT-Sicherheitskonzepte und Netzwerk
- Erfahrung in der strategischen Weiterentwicklung einer IT-Infrastruktur und der Steuerung externer IT-Dienstleister
- Gute Kenntnisse in Microsoft Betriebs- und Anwendungssystemen, Office 365 und Cloudlösungen
- Hohe Eigenmotivation und Eigeninitiative in Kombination mit einer hohen Service- und Kundenorientierung, Hands-On Mentalität
- Innovationsfreude und die Fähigkeit, neue Technologien zu identifizieren und ihre Implementierung strategisch voranzutreiben, um Wettbewerbsvorteile zu sichern.
- Kommunikationsfähigkeit, um als Bindeglied zwischen der Geschäftsführung, Fachabteilungen und externen Partnern zu fungieren
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Das erwartet Sie bei uns

- Verantwortungs- und Gestaltungsspielraum in einem Familienunternehmen
- Kurze Entscheidungswege aufgrund flacher Hierarchien
- Die Möglichkeit, eigene Prozesse und Ideen umzusetzen
- Förderung Ihrer persönlichen Weiterentwicklung
- Eigene Kantine mit vergünstigtem Essen, sowie kostenlose Heißgetränke, stilles Wasser und Sprudel
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten direkt am Unternehmen
- Sehr gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel im Raum Stuttgart
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge, für öffentliche Verkehrsmittel
- Dienstrad-Leasing
- Sozialberatung und Vermittlungsservice für Angebote rund um die Kinderbetreuung und Pflegedienstleistungen
- Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten ist gegeben

Haben Sie den richtigen Antrieb für Hänchen?

Weitere Informationen finden Sie auf www.haenchen.de/unternehmen/karriere
Herbert Hänchen GmbH, Frau Daniela Seidel,
Fon +49 711 44139-186, Brunnwiesenstr. 3, 73760 Ostfildern

HÄNCHEN[®]
www.haenchen.de